



SOKPO

Jaarverslag

2022

Contactgegevens

info@sokpo.nl

033 2537075

www.sokpo.nl

[facebook.com/sokpo.nl](https://www.facebook.com/sokpo.nl)

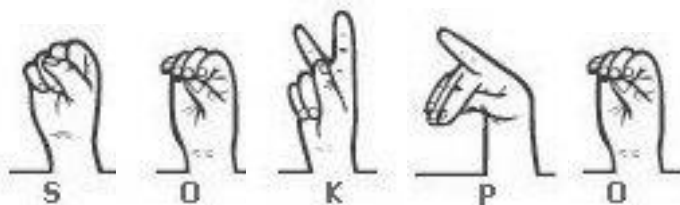
Bank NL56INGB0008291542

Kamer van Koophandel 41185227



SOKPO jaarverslag 2022

1. Voorwoord	3
2. Algemeen	4
2.1. Bestuurssamenstelling in 2022	4
2.2. In 2022.....	5
2.3. Partnerorganisaties.....	5
2.4. Missie en visie	6
2.5. De kernwaarden van SOKPO	6
2.6. Doelgroepen	6
2.7. Manier van werken.....	6
2.8. De resultaten van de afgelopen jaar.....	7
2.9. Verslag van de uitgeoefende activiteiten.....	10
2.10. Samenwerken met organisaties in Ghana.....	10
3. Beleid	11





1. Voorwoord

“De toekomst behoort aan hen die geloven in de schoonheid van hun dromen en hij - die denkt dat hij het kan - kan het.”

Dit citaat van onze voorzitter Hubert Fermina hebben we bij SOKPO in ons hart gesloten. Hij overleed op 1 mei 2022. Zijn warmte en liefde voor de slechthorende en dove jongeren in Ghana blijven we voelen, ondanks het grote verlies. Aan mij nu de taak om als voorzitter in zijn voetsporen te treden. En wat zijn de schoenen groot om te vullen.

Het jaar 2022 was er één van dieptepunten, maar ook van mooie hoogtepunten. Zo konden we eindelijk weer zelf afreizen naar Ghana. Samen met Anneke Schnieders, Joyce Hanemaayers en Melanie Kouters pakte ik het vliegtuig om met eigen ogen de laatste ontwikkelingen te aanschouwen en gesprekken te voeren over de nieuwe ontwikkelingen die op stapel staan. Na deze mooie reis in maart is Joyce zo enthousiast dat zij toetreedt tot het bestuur als penningmeester. Ook Melanie was gemotiveerd om zich in te zetten voor de doven en slechthorenden in Ghana, zelfs zoveel dat zij haar baan bij Unicef heeft opgezegd en negen maanden voor het Job Creation and Training Centre is gaan werken. Zij heeft daar zeer veel betekend en heeft onder andere het Hostel Sign of Silence opgezet.

Door de komst van met name Joyce en Melanie heeft SOKPO een nieuwe impuls gekregen. Ook de overige vrijwilligers, nieuw en oud, actief en vertrokken wil ik bedanken voor wat zij doen voor onze stichting. Met enthousiasme en passie blijven wij ons inzetten voor de doven en slechthorenden in de Ashanti regio van Ghana. Dat kunnen wij natuurlijk alleen blijven doen dankzij onze donateurs. Daarom wil ik eindigen met grote dank aan hen. En dan met name:

- Stichting KOOK, Hofstee Stichting en Stichting Haella voor hun bijdrage aan het inrichten van het computerlokaal op het centrum en het financieel ondersteunen van twee deelnemers aan de soft- en hard ware reparatietraining in Accra.
- Kuipers Breeders Ghana voor de opdracht aan JCTC voor etuis, haarbanden en portemonnees voor de 600 leerlingen van de Ashanti School en samen met Novipluim en firma De Heus voor de donatie voor kippenvoer voor de kippen op de Ashanti School.
- De Stichting Weeshuis Nijkerk voor het (mede) mogelijk maken van een betegelde (en daarmee stofvrije) computerruimte.
- De Johanna Donk Grote Stichting voor hun bijdrage aan het Hostel Sign of Silence.
- Door een gift van Kringloopwinkel Woudenberg kon het centrum 2 naaimachines kopen.
- Hoormij Alkmaar voor de gedoneerde hoortoestellen.
- Willem Meindert de Hoop Stichting en Kringloopwinkel Bilthoven voor hun bijdrage aan het opstarten voor het Sign of Silence hostel.
- Een gift van de firma Remkes dat m.n. besteed is aan de Ashanti School
- En niet onbelangrijk: de vele particuliere giften van donateurs

Pieter Prins
Voorzitter SOKPO



2. Algemeen

De Stichting Ondersteuning Kleinschalige Projecten Ontwikkelingslanden (SOKPO) is opgericht op 17 december 1991 en krijgt zijn huidige naam bij een statutenwijziging op 31 mei 1999.

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41185227.

Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) is 804213264.

SOKPO heeft de ANBI-status. De stichting is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het voordeel daarvan is dat giften of sponsoring geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen. Giften en/of sponsoring kunnen overgemaakt worden op IBAN NL 56 INGB 0008291542 ten name van SOKPO.

2.1. Bestuurssamenstelling in 2022

Het bestuur van SOKPO bestaat uit een dagelijks en een algemeen bestuur en wordt ondersteund door een aantal vrijwilligers, die allemaal een bepaalde specialiteit hebben. Vanwege de vergrijzing hebben we in 2022 aangestuurd op verjonging, zodat we naast de kennis en kunde van de ervaren bestuursleden nieuwe kennis en vaardigheden in huis halen. In 2022 is er een wisseling van de wacht geweest. Eind 2022 was de samenstelling als volgt:

Dagelijks bestuur

- Pieter Prins, voorzitter
- Anneke Schnieders-Bakker, secretaris
- Joyce Hanemaayer, penningmeester

Algemeen bestuur

- Willem Huisman
- Francis Yeboah

(Vaste) Vrijwilligers

- Melanie Kouters, contactpersoon Hostel Sign of Silence en ondersteuning JCTC
- Stef Keep contactpersoon Worldschool
- Suzanna de Ridder, communicatie
- Christel Kohlmann, ondersteuning secretaris

Afscheid

Naast het verlies door overlijden van onze voorzitter Hubert Fermina, hebben we afscheid genomen van:



- Ries Beerthuijzen heeft na 8 actieve jaren afscheid genomen als penningmeester. Hij deed dat pas nadat we een nieuwe penningmeester hadden gevonden, in de persoon van Joyce Hanemaayer. Ries zorgde voor een realistische begroting en daarmee voor een financieel gezond SOKPO. We zullen hem en zijn deskundigheid gaan missen.
- Bert Wijdema heeft zijn werkzaamheden als algemeen bestuurslid opgeschort omdat de studie die hij volgt veel tijd in beslag neemt.
- Grada Snoek heeft de SOKPO website en nieuwsbrief voor een periode van zes jaar met liefde en deskundigheid voor ons gemaakt. Op verzoek van Grada is haar rol begin 2023 overgenomen door Suzanna de Ridder.
- Alie van der Wal is gestopt met haar werkzaamheden als projectleider voor het computerproject. Zij wil een andere weg inslaan na jaren ontwikkelingswerk. We hopen op mooie nieuwe wegen voor Alie, maar voor SOKPO is het een gemis.

2.2. In 2022

Dit was een bijzonder jaar. Onder andere dankzij Melanie Kouters die haar baan bij Unicef opzei en negen maanden als vrijwilliger zich heeft ingezet om het JCTC te ondersteunen. Dank zij haar heeft het Hostel Sign of Silence de deuren kunnen openen. Melanie heeft ook een promotiefilmpje gemaakt. Het filmpje geeft een mooi beeld van de SOKPO-projecten en de betrokkenheid van de directeur JCTC Charles Boachie-Agyeman en headmistress Vida Aidoo van de Ashanti School. Het [filmpje](#) is op de website en facebook enthousiast ontvangen.

Nu corona achter de rug is, er actieve vrijwilligers waren en nieuwe donaties hebben we veel kunnen realiseren in 2022. Dat is ook hard nodig, want de inflatie heeft ook Ghana hard getroffen. Ook het leven daar is vele malen duurder geworden en dat raakt natuurlijk ook de Ashanti school en het Job Creation and Training Centre. De headmaster Vida Aidoo deed een dringend beroep op SOKPO om wat extra geld voor voedsel voor de kinderen te geven. Omdat ook wij zagen dat de nood hoog is hebben we besloten eenmalige een extra bijdrage te geven om voedsel te kunnen kopen.

2.3. Partnerorganisaties

SOKPO werkt sinds 1999 samen met de [Ashanti School for the Deaf](#) in Jamasi. Deze school heeft 600 leerlingen en 100 man personeel, waarvan 60 leerkrachten.

Met een groep schoolverlaters, die zich hebben verenigd in een associatie voor dove jongeren in Kumasi is in 2013 het [Job Creation and Training Centre for the Deaf \(JCTC\)](#) in Kumasi opgericht. Deze dovenvereniging telt 543 leden waarvan 70% mannen en 30% vrouwen. In de hele Ashanti region wonen ongeveer 10.000 doven.



2.4. Missie en visie

Alle dove kinderen willen graag naar school en te zijner tijd een goede kans op een baan. SOKPO is een non-profit organisatie die zich daar zoveel mogelijk voor inzet voor de dove leerlingen en jongeren in de Ashanti-regio in Ghana.

Er worden projecten ondersteund, gericht op onderwijs aan dove leerlingen en jongeren, zodat zij volwaardig deel kunnen uitmaken van de samenleving. SOKPO wil met zijn activiteiten bereiken dat doven een zelfstandig en financieel onafhankelijk leven kunnen leiden. En kunnen opgroeien en leven in een maatschappij die hen accepteert zoals ze zijn.

2.5. De kernwaarden van SOKPO

- onderwijs, opleiding en welzijn van dove kinderen en jongeren in de Ashanti regio;
- kleinschaligheid en samenwerking met lokale partners;
- streven naar zelfstandigheid van de lokale organisaties;
- transparantie naar lokale partners, donateurs, en financiers.

2.6. Doelgroepen

Dove leerlingen van 4 tot 23 jaar in Ashanti regio

Dove jongeren 18 tot 35 jaar in Ashanti regio

Dove organisaties in Ashanti regio

2.7. Manier van werken

Vanaf 1978 is de Ashanti School for the Deaf in Jamasi (Ghana) één van de grotere, publieke dovenscholen in Ghana en de enige in de Ashanti regio. Het is een boarding school (kostschool). De school verzorgt onderwijs in gebarentaal en heeft de zorg voor ongeveer 600 leerlingen in de leeftijd van 4 tot en met 21 jaar.

Sinds 1999 steunt SOKPO projecten in samenwerking met de directeur en de leerkrachten van de school om de leefomstandigheden van de leerlingen te verbeteren. Het gaat niet alleen om educatieve activiteiten op onderwijsgebied, maar ook om projecten in de voor- en naschoolse tijd, gericht op de vrije tijd van de leerlingen. SOKPO ondersteunt de Ashanti School for the Deaf op projectmatige basis. De rol van SOKPO is daarbij meer op de achtergrond, in de rol van consultant, coach en projectfinancier.



In 2012 is ook het JCTC van start gegaan. Het centrum biedt ondernemers een plek waarbij zij zich verplichten een aantal dove jongeren een leerplek te bieden. Zo is er een kleermakerij, een kapsalon, een keuken waarvan uit een cateraar werkt. In de ontmoetingshal van het



centrum komen doven uit de regio bij elkaar om zaken te bespreken die hun welzijn betreffen. Het centrum wil daarnaast meer inkomsten gaan genereren door de verhuur van kamers en de verhuur van de meeting hall voor kerkdiensten, vergaderingen, feesten en cursussen.



Naast de hard skills (beroepsopleiding) die de jongeren leren van hun leermeester, wordt er ook getraind in vaardigheden, de soft skills, die de jongeren nodig hebben op de arbeidsmarkt. Na twee jaar verlaat de trainee het trainingscentrum met een certificaat op zak en heeft daarmee een veel grotere kans om een baan te krijgen.

De wens is dat het centrum nog meer uitgroeit tot een ontmoetingsplek voor doven en horenden.

SOKPO streeft ernaar dat het JCTC zich op den duur ontwikkelt tot een zelfvoorzienend centrum met voldoende inkomsten uit de huur van ondernemers, meetings en gasten. SOKPO wil voor het JCTC, net als op de Ashanti School, in de komende jaren naar eenzelfde opzet toe: van uitvoerend partner naar een rol op de achtergrond, als consultant, coach en projectfinancier.

2.8. De resultaten van de afgelopen jaar

2.8.1. Ashanti School for the Deaf

De Ashanti school for the Deaf kon dit jaar gelukkig volledig draaien zonder onderbrekingen van corona. Het bezoek van een aantal bestuursleden in maart 2022 was bijzonder, hartelijk en hartverwarmend, maar men schrok ook van de staat van sommige gebouwen. Er zijn veel renovaties nodig. Vooral het plafond in de eetzaal moet gerenoveerd worden, zodat de kinderen daar veilig kunnen verblijven.

Hieronder een overzicht van de activiteiten en resultaten in 2022.

- Ook dit jaar hebben onze trouwe donateurs *de ouderbijdrage* voor een tiental leerlingen betaald. Deze ouders kunnen een extra steuntje goed gebruiken omdat zij over onvoldoende middelen beschikken om deze ouderbijdrage te betalen.
- Tijdens het *bezoek* in maart kon SOKPO aan een aantal langgekoesterde wensen gehoor geven, onder andere met een bijdrage voor de doofblinden unit, het aanschaffen van lesmateriaal en sportmateriaal en het vullen gastank. Voor 2 dove leerkrachten hebben in goede staat gebruikte mobieltjes overhandigd.
- Om de kwaliteit van de computers in het computerlab te waarborgen en stofvrij te houden is er een verzoek gekomen van de Ashanti school om de *computerruimte* te betegelen. Jammer genoeg zijn de prijzen soms tot het dubbele gestegen in Ghana. Daardoor was er geen geld meer beschikbaar voor het kleinere computerlokaal.
- Met de *kippen* gaat het redelijk, maar de prijzen voor kippenvoer is net als de andere prijzen enorm gestegen in Ghana. Op het eind van het jaar 2022 is daarom besloten de



'oude' kippen te verkopen, omdat zij nog maar weinig eieren legden werd er geld op toegelegd. Begin 2023 zijn er nieuwe kuikens gekocht. De school hoopt in 2023 dat de voedselprijzen weer gaan dalen zodat de opbrengst hoger uitkomt. Uiteindelijk moet dit project zonder donaties van buiten af gaan draaien.

- Op 11 december 2022, de dag voordat de kerstvakantie begon, was er weer een *feestmaal*. De firma Remkes uit Ede maakt dit elk jaar mogelijk. Voor de leerlingen en het team een feest want een maaltijd met extra veel kip is een echte traktatie. Daarnaast heeft Kuipers Breeders Ghana alle 600 leerlingen op de school *een cadeautje gegeven*, zoals voor de jongste kinderen een knuffel, portemonneetjes of pennenetui gegeven. Deze presentjes zijn gemaakt door de trainees sewing van het JCTC. Werk voor de trainees JCTC en blijdschap bij de leerlingen van de school; een mooie manier van samenwerken.

2.8.2. Job Creation and Training Centre for the Deaf in Kumasi/Ghana (JCTC)

Tijdens het bezoek van een deel van het bestuur in maart kon men met eigen ogen zien hoe mooi het centrum er uit ziet. Het computerlokaal op het Job Creation and Training Centre (JCTC) in Kumasi is volledig ingericht, met nieuw meubilair, en op internet aangesloten computers. In de eigen meeting hall was er een bijeenkomst met 35 doven uit de regio. Een aantal van de resultaten van die bijeenkomst is opgenomen in het overzicht hieronder. Een ontmoeting van het bestuur met de burgemeester van Kumasi resulteerde in een akkoord om een onverharde weg aan te leggen van de weg naar het centrum en een donatie van 5 naaimachines.

Vanaf 1 februari 2022 is naast directeur Charles Boachie-Agyeman een central manager aangesteld. Zijn opdracht is om de business kant van het centrum meer vorm te geven. Hij houdt zich bezig met de dagelijkse activiteiten, het welzijn van de dove studenten, hij geeft gebarentaal les en is de accountant voor het centrum. Maandelijkse stuurt hij zijn rapportage op naar SOKPO. Naast deze kwalificaties is de huidige central manager professioneel tolk die in staat is verbinding te leggen met de dovengemeenschap. Op dit moment combineert hij zijn werk met zijn studie bachelor accountant.

SOKPO draagt sinds 2018 bij aan de lopende kosten. Daarbij is de afspraak dat de bijdrage van de lopende kosten elk jaar procentueel minder wordt. Uiteindelijk zal het centrum deze kosten zelf moeten betalen. Hieronder een overzicht van de concrete activiteiten en resultaten in 2022.

- Een vurige wens is in vervulling gegaan. Maxim Nyansa heeft de inrichting van een *workshop IT voor soft- en hardware* op het centrum succesvol afgerond. Er zijn 10 Windows computers en een groot beeldscherm geplaatst. Door de timmerman zijn stoelen en tafels gemaakt. Ook is er een raam met beveiliging voor de ventilatie geplaatst. Er is WiFi aangelegd dat goed werkt, dit kost maandelijks 400ghs. In december 2022 rondde 1 dove en 1 horende IT-er een 3-maanden cursus in hard- en software repair met goed gevolg af van Maxim Nyansa in Accra. Met de opgedane vaardigheden kunnen zij vervolgens zelf een reparatiewerkplaats gaan opzetten. Vervolgens gaan ze als trainers in de leer/werkplaats op het centrum dove jongeren ondersteunen bij het repareren van de



hardware. Zo kunnen zij een zelfstandig, financieel onafhankelijk leven leiden en volwaardig deelnemen aan de samenleving.

- Om de lopende kosten op het centrum terug te verdienen zijn we in 2022 gestart met het opzetten van het *Sing of Silence hostel*. De kamers zijn gerestyled. De timmerman van het centrum heeft de benodigde bedden en meubels gemaakt. Er is een prachtige muurschildering aangebracht en er zijn borden geplaatst. Het bracht uiteraard nog veel meer werk met zich mee. Er is een website gebouwd en een logo ontworpen. Er zijn flyers geprint. De politie, brandweer, gemeente en milieudiensten zijn langs geweest voor de juiste vergunningen. We zijn geregistreerd bij het Register General Department als Sign of Silence Hostel. De inschrijving bij de Tourism Authority hopen we begin 2023 te voltooien. De profit van het hostel zal terugvloeien naar het JCTC om weer nieuwe dove trainees een kans te geven een opleiding te volgen. Meer over het hostel: www.signofsilencehostel.com.
- Voor de meeste dove jongeren die een training willen volgen geldt dat zij de opleidingskosten niet kunnen betalen. SOKPO vindt een goede opleiding voor dove jongeren van groot belang en wil hen daarom financieel ondersteunen. Met gelden uit het *studiefonds* dragen we bij aan de kosten voor een degelijke scholing. Gelang de opleiding betalen we met een maximum van 2 jaar het lesgeld, de materiaalkosten, het verblijf en de vervoerskosten betalen. Ook bieden we alle trainees per dag een warme maaltijd uit de catering op het centrum aan. En vergoeden we de reiskosten voor degenen die van ver komen. Voor 8 meisjes die van ver komen en 4 jongens is er een slaappleats in het centrum. Op dit moment hebben 10 trainees een beroep gedaan op het studiefonds.
- In 2022 volgden 10 *trainees* van het naaiatelier een opleiding. Voor de computercursus staan 5 doven op de wachtlijst in afwachting van het starten van de cursus. We hebben nog openingen voor de catering, hairdressing en timmerzaak. In 2023 zal het een focus worden hier nieuwe trainees voor aan te nemen.
- Met de aanname van nieuwe trainees is de noodzaak voor *meer slaapgelegenheden* ook een vereiste, met name voor meisjes. Voorlopig is een van de leegstaande workshops ingericht als slaappleats. Er zijn 8 stapelbedden gemaakt door de timmerman van het centrum. Een raam met tralies en een andere deur en een fan zijn geplaatst. En de ruimte heeft een verfbeurt gekregen.
- Op 6 december nam Sewing Master Emmanuel alle trainees mee voor een *bezoek aan de dierentuin*. Dit was voor veel trainees de eerste keer dat ze een dierentuin bezochten. En om het einde van het jaar te vieren en de trainees wat extra te geven werd op 27 december een *kerstfeest* gevierd op kosten van SOKPO. De trainees droegen hun eigen gemaakte kleren om aan elkaar te showen tijdens een feestmaal met kip.
- Het toiletgebouw schreeuwde om *onderhoud*. Nadat de begroting door SOKPO was goedgekeurd zijn de muren gepleisterd en heeft het gebouw een verfbeurt gekregen zodat alles er weer piekfijn uitziet. De grasmaaier heeft heel wat jaartjes dienstgedaan en reparatie was geen optie meer. Met geld van SOKPO is een nieuwe grasmaaier aangeschaft.
- In november 2022 is er met de try outs van *les in gebarentaal* begonnen. Posters zijn gemaakt en de leraren zijn er klaar voor. Begin 2023 start de les officieel.



2.9. Verslag van de uitgevoerde activiteiten

Als relatief kleine stichting werkt SOKPO uiteraard niet alleen. Er is veel contact met externe organisaties en particuliere initiatieven binnen en buiten het netwerk van het bestuur. Hieronder een aantal uitgelicht.

2.9.1. Worldschool

Via secretaris Anneke Schnieders, Stef Keep, SOKPO-vrijwilliger en contactpersoon Worldschool, zijn twee leerlingen van het Alferink College in Zoetermeer en twee leerlingen van het Maurits College te Middelharnis aan de slag gegaan met een opdracht van SOKPO: bedenken en ontwerp een handleiding voor het verbouwen van gewassen in Ghana. In 2023 worden de resultaten gepresenteerd.



2.9.2. Partin

Partin is de branchevereniging voor kleine goede doelen in internationale samenwerking en organiseert jaarlijks het grootste netwerkevenement voor particuliere initiatieven. Dit jaar vond de Partindag plaats op zaterdag 3 december 2022 in Nijkerk. Met ruim 100 deelnemers was de belangstelling groot. SOKPO werd vertegenwoordigd door voorzitter Pieter Prins en penningmeester Joyce Hanemaayer. Met veel enthousiasme kijken ze terug op deze dag, een dag vol ontmoetingen en zeker zo belangrijk de nodige inspiratie opgedaan.

2.9.3. Wilde Ganzen

Met organisaties zoals Wilde Ganzen wisselt SOKPO kennis uit en wordt door bestuursleden deelgenomen aan interessante bijeenkomsten en workshops. Ook het afgelopen jaar was er regelmatig en plezierig contact onder andere over onze nieuwe samenwerkingspartner SMA en andere zaken die binnen SOKPO spelen.



2.9.4. Lions Hoevelaken

Op de website www.dehoevelakensegeefgids.nl worden op een eenvoudige manier schenkers en ontvangers met elkaar in contact gebracht. Onder het motto 'Geven maakt gelukkig' wil de Lions zo maatschappelijke en sponsoren met elkaar in contact brengen. SOKPO steunt dit initiatief van harte en is in de gids opgenomen.

2.10. Samenwerken met organisaties in Ghana

2.10.1. Maxim Nyansa

SOKPO is enthousiast over de samenwerking met Maxim Nyanasa en Climbing the tree voor het computerproject. Tijdens de voortgang van IT project op het JCTC in Kumasi konden ze regelmatig een beroep doen op de deskundigheid van deze 2 organisaties.



2.10.2. Society of African Missions

Door een bestuurswisseling bij Sisters of Charity van Sr Olivia van Safe Child Advocacy zijn de besprekingen voor samenwerking en koop grond voorlopig opgeschort. Sr Olivia heeft SOKPO in contact gebracht met Fr Paul Provincial, overste van Society of African Missions (SMA) in Ghana.

Tijdens het bezoek van SOKPO aan het JCTC in Kumasi maart 2022 hebben de bestuursleden Pieter Prins, Anneke Schnieders, Joyce Hanemaayer en Melanie Kouters met Fr Paul en Fr Rene van St Martin Deaf Ministry kennis gemaakt en de eerste besprekingen gevoerd.

In juni 2022 hebben Pieter, Anneke en ook bestuurslid Willem Huisman met Fr Paul van de SMA in Amsterdam een prettig gesprek gehad over samenwerking en mogelijk koop van de grond. SMA stelt dat ze graag willen samenwerken, ze zien voldoende potentie in JCTC, maar zien ook dat er nog potentie onbenut is.

SOKPO/JCTC is blij dat de SMA een serieuze partner voor samenwerking is. Voordat we overgaan tot de aankoop van de grond vinden wij het echter belangrijk om een samenwerkingsrelatie op te bouwen. Daar nemen we voorlopig de tijd voor.

2.10.3. Ghana National Association of the Deaf (GNAD)

Dovenorganisatie GNAD wil graag de samenwerking met het JCTC intensiveren. Op de vergadering eind maart 2022 waar ook het SOKPO-bestuur aanwezig was zei de president van de GNAD: "We are very happy with the support from SOKPO with the Deaf. We declared that we do not have financial sources but can help to find and address these sources in Ghana." Daarmee ontsluiten we een waardevolle network in Ghana. De regional chairman of GNAD Kumasi mag gebruik maken van het kantoor op het centrum. De president van de GNAD was aanwezig tijdens de diploma-uitreiking van de 2 masters IT in Accra. Voor de toekomst van het JCTC is het contact met de landelijke dovenorganisatie met kennis en kunde over doven in Ghana onmisbaar.

3. Beleid

SOKPO blijft zich inzetten om de dove jongeren in de Ashanti-regio van Ghana een beter toekomstperspectief te bieden door scholing en training. Goede voorbeelden daarvan zijn het computerproject op de Ashantschool en het Job Creation and Training Centre Een digiwijze toekomst waarbij jongeren digitale vaardigheden worden aangeleerd. Dat vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt. Een ander voorbeeld is de training om te leren hard ware te repareren. De twee deelnemers aan die training kunnen die vaardigheden overdragen. De komende jaren zal SOKPO haar (financiële) basis verstevigen door het uitbreiden van de fondsenwervingsactiviteiten in Nederland. Daarnaast is een (meer) zelfstandig opererend Job Creation and Trainingscentre een belangrijk doel. Ook wil SOKPO bewerkstelligen dat het JCTC beter bereikbaar wordt voor de regio.